



COMUNE DI MOTTA SAN GIOVANNI

89065 (PROVINCIA DI REGGIO CALABRIA)

ANNO 2012

CONTRATTO DEFINITIVO

COSTITUZIONE, UTILIZZAZIONE E LIQUIDAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' DI CUI ALL'ART. 5, COMMA 1, DEL CCNL 1.4.1999, COME SOSTITUITO DALL'ART. 4 DEL CCNL 22.01.2004 ED INTEGRATO DALL'ART. 4 DEL CCNL 09 MAGGIO 2006 – AGGIORNATO AL CCNL DEL 11.04.2008.

ART. 1
Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2010, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004, integrato dall'art. 4 del C.C.N.L. 9 maggio 2006 ed aggiornato al nuovo CCNL del 11/04/2008.

La disciplina dei singoli istituti inerenti l'utilizzo delle risorse di cui al comma precedente, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo tra le parti stipulanti il presente contratto, è, peraltro, da ritenersi valida per l'intero anno 2012.

Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle da destinare ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse s'intende rinnovato tacitamente di anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

ART. 2
Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22.02.2004 e successive modificazioni ed integrazioni, per l'anno 2012 risulta così costituito:

1. risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2012 secondo la precedente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 4, commi 1, del CCNL 9 maggio 2006, e dell'Art. 8 comma 2 del CCNL 11.04.2008 e così composte:

RISORSE DECENTRATE ANNO 2012

<i>RISORSE DECENTRATE STABILI</i> (Art. 31, comma 2, CCNL 2002/03)	
Descrizione	Importo
Art. 14, comma 4, CCNL 1998/2001	€ 764,15
Art. 15, comma primo, lettera a, CCNL 1998/2001	€ 63.349,16
Art. 15, comma primo, lettera g, CCNL 1998/2001 (Allegato a)	€ 12.496,91
Art. 15, comma primo, lettera j, CCNL 1998/2001	€ 5.505,92
Art. 4, comma primo, CCNL 2000/2001	€ 12.182,99
Art. 4, comma 2, CCNL 2000/2001	€ 9.420,14
Art. 32, comma primo, CCNL 2002/2005	€ 4.868,83
Art. 32, comma 2, CCNL 2002/2005	€ 3.926,48
Art. 4, comma primo, CCNL 2004/2005	€ 4.445,34
Art. 8 comma 2 CCNL del 11/04/2008 (0,6%Monte salari 2005)	€ 7.791,00
TOTALE	<u>€ 124.750,92</u>
TOTALE Fondo ridotto ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis del D.l. 31 maggio 2010, n. 78 convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122 due cessazioni	€ 118.353,44

RISORSE DECENTRATE UTILIZZATE

RISORSE DECENTRATE UTILIZZATE (Art. 31, comma 2, CCNL 2002/03)		RISORSE DISPONIBILI
Descrizione	Importo	
Art. 6 CCDI (P.E.O) comprensiva PEO anno 2011 solo giuridica art. 9 comma 21 DL 78/2010)	€ 59.243,96	
Art. 33, comma 4, lettera c, CCNL 2002/2005 (I. comparto)	€ 13.979,16	
TOTALE	<u>€ 73.223,12</u>	<u>€ 45.130,32</u>
ECONOMIE ANNO 2011 RISORSE VARIABILI		<u>€ 4.572,42</u>

TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2012

IMPORTO	<u>€ 49.702,74</u>
----------------	---------------------------

ART. 3 Criteri di utilizzo delle risorse

1. Le risorse di cui all'art. 2, comma 1, sono destinate alla attuazione della classificazione del personale ed a sostenere le iniziative per migliorare produttività, efficienza ed efficacia dei servizi, anche mediante la realizzazione di piani di attività, basati su sistemi di programmazione e di controllo, quali - quantitativi dei risultati.
2. In relazione alle finalità di cui al comma 1, le risorse, per l'anno 2012, sono utilizzate sulla base della ripartizione analitica, per come previsto nei successivi articoli, in particolare per :
 - a) Erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno individuale e/o di gruppo, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente attraverso la scheda di valutazione individuale e nei modi e nei termini approvati per gli anni precedenti.
 - b) Corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica orizzontale, per come previsto e specificato dal successivo art. 4. In tale fondo restano acquisite, dopo la cessazione del rapporto di lavoro, le risorse destinate

alle posizioni di sviluppo della progressione economica orizzontale ed attribuite al personale precedentemente in servizio.

- c) Erogare le indennità di rischio, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno - festivo, maneggio valori secondo la disciplina prevista dal CCNL, e comunque per come rispettivamente previsto e specificato dai commi 1, 4, 2, 5, del successivo art. 11.
- d) Compensare, tramite apposita indennità, l'esercizio delle attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie **A, B, e C**;
- e) Compensare il personale delle Categorie B - C formalmente assegnato a specifiche responsabilità,
- f) Compensare, come previsto all'art. 36 comma 2 del CCNL 22/01/04 e per come specificato al successivo art. 8, le specifiche responsabilità del personale delle Categorie B e C attribuite con atto formale degli Enti e derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare, altresì, le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile.
- g) Incentivare specifiche attività e prestazioni correlate alla finalizzazione delle risorse per come previsto dall'art. 15, comma 1, lett. K), CCNL 1/04/99, sulla base della specifica regolamentazione cui si fa rinvio per la gestione delle stesse.
- h) Erogare l'indennità a personale delle categorie A e B1;
- i) Finanziare quota indennità di comparto art. 33, c. 4, lettera b e c CCNL 22.01.04.

Le somme non utilizzate o non attribuite, con riferimento alla finalità del corrispondente esercizio finanziario, sono riportate in aumento alla produttività .

UTILIZZO DELLE RISORSE

Art. 4

Fondo per la progressione economica orizzontale

1. Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.01.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 3.
L'utilizzo del fondo, a tutto il 31.12.2011 risultante dall'applicazione di quanto sopra sancito ammonta a complessive € 58.455,93 (ripartito nei singoli capitoli della retribuzione del personale).
2. Si prende atto che sono stati pubblicati in data 14/12/2010 all'albo pretorio comunale i criteri per l'attribuzione della PEO e le schede individuali di valutazione e con apposito avviso sono state messe a conoscenza di tutti i dipendenti;
3. Le parti concordano che la PEO potrà essere attribuita nella misura massima del 50%, arrotondata all'unità superiore, per categoria professionale giuridica del personale avente diritto e comunque previa valutazione positiva dal parte del Responsabile del Settore competente;
4. Le parti concordano di destinare per la progressione economica orizzontale, complessivi € 5.234,24.
5. La quota destinata tiene presente il valore economico massimo attribuibile

I criteri di attribuzione della PEO sono quelli stabiliti nelle tabelle di valutazione approvate in sede di delegazione trattante nella sedute del 07/12/2010. Le schede contenente i criteri di valutazione richiamate sono state portate a conoscenza dei dipendenti mediante affissione all'albo pretorio e appositi avvisi negli uffici comunali.

ULTERIORE UTILIZZO DELLE RISORSE

ART. 5

Utilizzo delle risorse destinate al pagamento delle indennità di rischio

1. L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.09.2000, è corrisposta:
 - a) Al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità);
 - b) È quantificata in complessivi € 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.01.2004);
 - c) Compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;
 - d) Per l'attribuzione dell'indennità di rischio si provvederà a dividere € 30,00 mensili per i giorni lavorativi moltiplicando il risultato per i giorni di effettiva esposizione a rischio di ogni singolo dipendente avente diritto;

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo Professionale	N. Addetti	Somma Prevista
Operatore ecologico/operaio	10	€ 3.600,00
	TOTALE	€ 3.600,00

Eventuali economie di cui al presente articolo confluiranno nel fondo di produttività.

ART. 6

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di responsabilità di particolari categorie di lavoratori - Art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 01.04.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 01.04.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità cumulabile con quella di cui al punto 6 dell'art. 11 del presente CCDI nella misura massima di € 300,00 annui lordi.

Per la corresponsione e l'applicazione di detta indennità valgono gli stessi criteri generali in caso di: riduzione per rapporto di lavoro a tempo parziale, esclusione, unicità, continuità, fissità e ricorrenza.

La presente indennità non potrà essere attribuita a personale responsabile di procedimento.

L'indennità di cui al presente punto è graduata nel modo seguente:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità mensile lorda
Responsabile di tributi	€ 25,00
Ufficiale di stato civile ed anagrafe	€ 25,00

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

Tipologia di responsabilità	N. dipendenti interessati	Somma prevista
Responsabile di tributi	1	€ 300,00
Ufficiale di stato civile ed anagrafe	5	€ 1.500,00
TOTALE	7	€ 1.800,00

Eventuali economie di cui al presente articolo confluiranno nel fondo di produttività.

ART. 7

Utilizzo delle risorse per il finanziamento delle Responsabilità di procedimento lavoratori - Art. 17, comma f) del CCNL dell'1.4.1999) ai sensi della legge 241/90

Personale Categoria C e B per l'esercizio - formalmente affidato con determinazioni del Responsabile di Settore o dell'Organo competente - di compiti, funzioni ed attività connesse a responsabilità (art. 17, comma f) del CCNL dell'1.4.1999) di procedimento ai sensi della legge 241/90 e/o di responsabilità di centro di spesa con autonomia gestionale, e/o al coordinamento di personale subordinato, con una indennità annua graduata.

Si da atto che ogni singolo Responsabile di Settore ha comunicato il numero dei dipendenti formalmente incaricati differenziati per categoria giuridica in particolare:

- ❑ Settore Tecnico n° 3 Responsabili di Procedimento di categoria C e n° 1 Responsabile di Procedimento di categoria B;
- ❑ Settore Finanziario n° 2 Responsabili di Procedimento di categoria C;
- ❑ Settore Affari Generali n° 1 Responsabile di Procedimento di categoria C;
- ❑ Settore Anagrafe n° 2 Responsabili di Procedimento di categoria C e n° 1 Responsabile di Procedimento di categoria B;
- ❑ Settore Polizia Municipale e n° 1 Responsabile di Procedimento di categoria C.

La delegazione trattante concorda di differenziare le quote divise per settori differenziandole per categoria giuridica in particolare:

- ❑ € 2.000,00 per categorie C (Massimo € 2.000,00 minimo € 1.000,00);
- ❑ € 1.500,00 per categorie B (Massimo € 1.500,00 minimo € 800,00);

Alla luce della quantificazione delle quote vengono assegnati ai Settori le seguenti risorse:

- ❑ Settore Tecnico € 7.500,00;
- ❑ Settore Finanziario € 4.000,00;
- ❑ Settore Affari Generali € 2.000,00;
- ❑ Settore Anagrafe € 5.500,00;
- ❑ Settore Polizia Municipale € 2.000,00.

La D.T. stabilisce che ogni singolo Responsabile provvederà alla liquidazione delle spettanze attribuite ai dipendenti incaricati assumendosi la responsabilità della preventiva verifica dell'atto formale di conferimento dell'incarico tenendo conto del CCNL di categoria e da quanto stabilito dalla Legge 241/90 . LA valutazione per l'attribuzione dell'indennità di responsabilità di procedimento dovrà avvenire utilizzando le apposite schede approvate negli anni precedenti a cui si rimanda.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono previste per un importo pari a **€ 21.500,00**

Eventuali economie di cui al presente articolo confluiranno nel fondo di produttività.

ART. 8

Utilizzo delle risorse per il finanziamento della Produttività - Art. 17, comma a) del CCNL dell'1.4.1999) ai sensi della legge 241/90

Le parti concordano di destinare € 16.128,50 per la produttività ai sensi dell'art. 17 comma a) del C.C.N.L. dell'01/04/1999 CCNL normativo 1998 – 2001 economico 1998 – 1999 *“erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per*

centri di costo” nonché si stabilisce che tutte le economie degli istituti contrattuali, che dovranno essere liquidati prima dell’attribuzione della produttività, contribuiranno ad incrementare la stessa. Le parti concordano che la valutazione per l’attribuzione della produttività verrà effettuata utilizzando le apposite schede approvate negli anni precedenti dalla D.T. a cui si rimanda. Le somme destinate alla produttività incrementate dalle economie degli altri istituti, verranno divise per il numero totale dei dipendenti aventi diritto e ripartita ai vari Settori moltiplicando il risultato della divisione per il numero dei dipendenti in carico al Settore stesso. Si da atto che la produttività non potrà essere differenziata per categoria giuridica e/o economica. Le eventuali economie della produttività incrementeranno il fondo per il contratto collettivo decentrato per l’anno 2013 come parte variabile.

ART. 9

Utilizzo delle risorse destinate a compensare l’esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate

Attività particolarmente disagiate, con una indennità giornaliera destinata a remunerare la sottoposizione al disagio dell’articolazione oraria e delle situazioni operative e funzionali dei seguenti profili professionali:

- ◆ Operai addetti alla manutenzione del Cimitero, del Verde Pubblico e della rete idrica (cantoniere/giardinieri, fontanieri, operai generici) € 30,00 mensili;
- ◆ Autisti automezzi comunali € 30,00 mensili;
- ◆ Ausiliari, addetti alla pulizia delle sedi comunali, € 30,00 mensili.
- ◆ Per l’attribuzione dell’indennità di rischio si provvederà a dividere € 30,00 mensili per i giorni lavorativi moltiplicando il risultato per i giorni di effettiva esposizione a rischio di ogni singolo dipendente avente diritto;

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono previste per un importo pari a € 1.440,00

Profilo Professionale	N. Addetti	Somma Prevista
Bidello Acc. Scuolabus	2	
Autista scuolabus	2	
TOTALE	4	€ 1.440,00

Tale indennità è corrisposta con cadenza annuale dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti.

Di seguito si riepilogano le risorse complessivamente destinate al finanziamento delle risorse umane e della produttività nonché del lavoro straordinario stanziato per l’anno 2012:

Risorse disponibili	Importo
Risorse decentrate stabili	€ 118.353,44
Risorse decentrate utilizzate	€ 73.223,12 -
Economie anno 2011	€ 4.572,42 +
Totale Risorse disponibili	€ 49.702,74
Utilizzo delle risorse disponibili	Importo
Indennità di rischio	€ 3.600,00
Indennità di disagio	€ 1.440,00
Indennità di Responsabilità	€ 21.500,00
Particolari Responsabilità	€ 1.800,00
Progressione Economica Orizzontale	€ 5.234,24
Produttività	€ 16.128,50
Totale risorse da utilizzare	€ 49.702,74

Letto e sottoscritto

Motta San Giovanni, .../.../2015

Sig. Astolfi Elio _____ RSU

Sig. Filippo Verduci _____ RSU

Sig. Nuara Agostino _____ RSU

Sig. Pansera Gilberto _____ RSU

Cisl F.P. Dino Caccamo _____

UIL F.P. _____

C.G.I.L. F.P. _____

CSA CISAL _____

Segretario Comunale _____

Responsabile Settore AA.GG. _____

Responsabile Settore Bilancio _____

Responsabile Settore Anagrafe e Vigilanza _____

Responsabile Settore Tecnico _____